

2017 年間計画


集合研修 新人看護師：第4土曜 13:30～17:00 助手研修：第2火水木 12:30～13:15 ※eラーニング活用

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人 知識・技術を習得	新人オリエンテーション	5/6 14:00-17:00 プチフィジカル(バイタルサインのみかた) 報・連・相 5/27 13:30-17:00 技術の確認 経管栄養 皮下注射 血糖測定	6/24 導尿・膀胱留置カテーテル挿入・管理	7/1 リフレッシュ 7/22 口腔内吸引 看護必要度 【YMG】 7/7 コミュニケーション研修	8/26 輸血の管理	9/9 技術の確認 胃チューブ挿入 9/30 技術の確認 採血・静脈注射	10/19 17:40-19:00 3分間スピーチ研修(自己を振り返る・ナラティブ)	11/25 感染対策 フォローアップ (標準予防策・針刺し・感染発生報告等)	12/16 多重課題(複数受け持ちにおける優先順位をつける)	1/27 心電図	2/24 医療安全 フォローアップ (急変時の対応/インシデントが生じた際の対応)	3/15 17:40-19:00 一年の振り返り 発表会(看護を振り返る・リフレクション)
I 知識・技術を深める (2年目)		5/17 17:30～ 人工呼吸器 【Aコース】		7/6 14:00-17:00 看護技術(エンゼルケア)	8/3 14:00-17:00 フィジカルアセスメント (チェックリストの確認)	4日間の他部署研修 (各病棟1名ずつ研修) (課題を持っていく ⇒できるようになってきた自己の課題を明らかにする。)					チェックリストの確認	
				フィジカルアセスメント (個人ワーク)		ワークシート 提出						
II-A 対象理解・自己の振り返り (3年目)			6/29 既卒入職フォロー 【IIA・IIB合同】	4日間の他部署研修 (各病棟1名ずつ研修) (課題を持っていく ⇒できるようになってきた自己の課題を明らかにする。)		9/4 14:00-17:00 対象理解 認知症高齢者看護(3年目)	実践			3年目: 看護観 レポート		
病棟内 BLS 研修の実施 (レベルIIA 必須)												

II-A 対象理解・自己の振り返り (4年目)		6/29 既卒入職フォロー 【IIA・IIB合同】			10/5 14:00-17:00 対象理解 家族看護 (4年目)	実践	→	4年目: ケースレポート		
	病棟内 BLS 研修の実施 (レベルIIA 必須)									
教育支援者: 役割を通して対象理解・自己の振り返り		6/30 14:00-17:00 メンターフォローアップ研修					11/ 17:30~ 半年の評価 これからのサポート(合同研修)			エルダー研修 (エルダーとしての新人支援) メンター研修 (チームリーダーの役割とスタッフ支援)
II-B 看護展開から問題解決: 概念化 (5年目以上~)	基本コース	6/29 既卒入職フォロー			9/ 医療安全 9/ 感染管理 9/ 看護倫理 (各テーマ同内容を2回ずつ開催)	10/ 10/ 10/	11/ 11/ 11/		レポート	
	地域看護・訪問看護コース		院外研修 例) OMH・SRH・菊名訪問看護ステーション							
	リーダーシップコース	【YMG】 リーダーシップに必要な能力					【YMG】 フォローアップ研修			

	看護管理マネジメントコース		14:00-17:00 問題解決技法	実践 →	14:00-17:00 フォローアップ研修	実践 →	14:00-17:00 まとめ			
	看護教育者コース	※臨地実習指導者研修への参加								
III (副主任・主任対象) 対人関係・概念化能力を活用し行動・結果を出す	新人オリ		7/ 管理者 BLS 研修			11/ 半年の評価 これからのサポート(メンター・教育担当者。部署管理者)	12/ 教育計画の評価と修正			教育担当者研修 【準備:役割今年度の教育計画の確認】 主任会 企画・運営・評価
			協会:看護管理 I				協会:看護管理 I			
			YMG:医療安全推進者				協会:教育責任者研修			新人科へ
IV (師長・副師長対象)	新人オリ		看護管理:ファースト		協会:看護管理 II	看護管理:セカンド			協会:看護管理 II	
			協会:医療安全担当者						協会:医療安全担当者	
准看 知識・技術を更新					9/ 14:00-17:00	9/ 14:00-17:00	レポート			
助手 常に学習		5/9,10,11	7/11,12,13		9/12,13,14		11/7,8,9	1/9,10,11		3/13,14,15

看護研究	メンバー選出	【YMG】 看護研究勉強会 計画書配布		計画書提出	実施	→	フォロー面接	→	抄録・発表原稿提出	院内発表会	【YMG】 看護研究発表会
中途入職研修			6/29 15:00-17:00				11/ 15:00-17:00			2/ 15:00-17:00	
eラーニング											

 : どれか1回参加

《受講条件》

レベルⅡb:【基本コース】は必須科目であり、各テーマ必ず1回ずつに参加すること。

【地域看護・訪問看護コース】【リーダーシップコース】、【看護管理マネジメントコース】は、当院勤務継続1年以上、基本コースの「看護倫理」を修了している者。病棟内においてチームリーダー、サブリーダー及びデイリーダーの役割を担う者。また、その分野に関し学びを深め実践し活躍していきたいという本人の希望と意欲があり、且つ所属長が認めた者とする。

【看護教育者コース】は、YMG看護部基準の受講条件に準ず