

# 新人からレベルⅡAまでのプロセス

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
<b>新人</b> <b>知識・技術を習得</b>	16日(木) まで新人研修 23(木) 技術:採血 24(木) 静脈注射	5/10(土) 胃チューブ管理と経管栄養・吸引 24(土) 技術の確認(採血注射・輸液ポンプ) / 報・連・相	6/28(土) プチフィジカルと記録(観察SとO・看護必要度)	7/ (木) リフレッシュ	8/30(土) 技術:輸血の管理	9/27(土) 多重課題(複数受け持ちにおける優先順位をつける)	10/16(木) 3分間スピーチ研修(自己を振り返る・ナラティブ)	11/22(土) 感染管理(標準予防策・針刺し・感染発生報告等) ※内容相談	12/27(土) 安全管理急変時の対応/インシデントが生じた際の対応	1/24(土) 基準に沿った記録(記録基準を知る。他者に伝える記録)+ケースレポートを書くために	2/19(火) ケースレポート発表会(看護を振り返る。)	3/28(土) 心電図
<b>1年目</b>	<b>基本的知識・技術の習得</b>					<b>受持ち業務</b>			<b>複数受け持ち</b>		<b>夜勤業務</b>	
<b>I</b> <b>知識・技術を深める</b>		5/9(金) 人工呼吸器【Aコース】		7/17(木) 看護技術(死後の処置)	8/23(土) フィジカルアセスメント	ケースレポート提出	チェックリストの確認	3日間の他部署研修(課題を持っていく⇒できるようになってきた自己の課題を明らかにする。)			チェックリストの確認	
<b>2年目</b>	<b>重症患者への対応</b>					<b>基本的看護技術のまとめ</b>						
<b>Ⅱ-A</b> <b>対象理解・自己の振り返り</b>			6/13(金) 既卒入職フォロー【ⅡA・ⅡB合同】			9/20(土) 対象理解 認知症の看護	10/25(土) 対象理解 認知症の看護	病棟内BLS研修の実施		3年目:看護観レポート 4年目:ケースレポート	<b>看護師として自律</b>	
<b>3年目</b>	<b>患者・家族の理解を深める</b>											