令和７年度(2025年度）病院目標

病院の使命	質の高い急性期医療を通して地域社会に貢献する
ビ ジ ョ ン	更に良い病院へ

経　営	安定経営	利益率 +2.5%
安　全	Level Ⅲb以上のアクシデント	件数　24件以下/年
	インシデント・アクシデントレポート数	400件/月（4800年/年）　医局より20件/月
信　頼	紹介数	800人/月
診　療	病床稼働率	95%以上
	病床稼働数	218床以上
	新規入院患者数	550人/月　18.1人/日
	平均在院日数	10.0日
	外来受診患者数	270人/日
	救急車搬送受け入れ数	600台/月　7200台/年 入院率40%　240人/月　入院数2880人
	手術件数 （含：内視鏡手術+カテーテル手術） 急性期充実加算の算定維持	315件/月(手術室 180件/月、カテーテル治療 60件、内視鏡手術 75件/月) 全身麻酔　130件/月 悪性腫瘍手術　20件/月 腹腔鏡下手術　20件/月
	診療報酬対応　収入増への挑戦	加算チャレンジ　落穂ひろい作戦 保険外での収入増案件の増加
	検診＋人間ドック	800件/月（1,000万円/月）の達成と維持 渉外活動（10件以上/年）
労働環境	時間外労働時間	平均的残業時間　11時間以内/月+ 働き方改革関連法による改定就業規則の遵守
	勤務環境改善	勤務環境改善により、『各部署従事者を惹きつけられる医療機関となり「医療の質」を向上させ、患者の満足度も向上させる』工夫。（マネジメントレビューで報告）
	医師の働き方改革への対応	勤務時間と自己研鑽時間の分離、その正確な測定。勤務内容の再構築。
生産性	業務の効率化	各部署で最低１種の「改善活動」の取り組み（マネジメントレビューで報告）
研　鑽	外部/内部研修	学会、研究会等への参加、発表。論文作成（マネジメントレビューで報告）。